

事務センターだより

第2号（ボーナス特集号）

僕の活躍する時期になったなあ～



6月29日(金)は

期末勤勉手当の支給日です！

平成30年度支給率

	期末	勤勉	計
6月	1.225 (0.65)	0.90 (0.425)	2.125 (1.075)
12月	1.375 (0.8)	0.90 (0.425)	2.275 (1.225)
計	2.60 (1.45)	1.8 (0.85)	4.40 (2.3)

※ () 内は再任用職員

期末・勤勉手当の支給額計算方法

期末手当

勤勉手当

$$\text{期末勤勉手当} = \text{期末手当基礎額} \times \text{支給率} + \text{勤勉手当基礎額} \times \text{支給率}$$

期末手当基礎額 = ①給料月額 + ②3級加算額 + ③教職調整額 + ④給料の調整額
+ ⑤扶養手当 + ⑥役職加算額

勤勉手当基礎額 = ①給料月額 + ②3級加算額 + ③教職調整額 + ④給料の調整額
+ ⑥役職加算額

- ① 現給保証された給料月額
- ② 副校長・教頭対象
- ③ 教諭・養護教諭・講師対象 給料月額の4%
- ④ 特別支援学級担当者対象 定額
- ⑤ 扶養手当
- ⑥ (給料月額 + 3級加算額 + 給料の調整額 + 教職調整額) × ※5～15%
 - ※15% 校長 6級事務職員
 - ※10% 教頭 主幹教諭
在職29年以上 or 2-132以上の教諭
4級・5級事務職員
 - ※5% 在職10年以上 or 2-52以上の教諭
3-16以上の事務職員



※管理職の先生

平成29年12月期支給の勤勉手当から人事評価による評価結果が成績率に反映されています。

※扶養手当受給中の先生

平成18年度より給与の改定で、勤勉手当基礎額に扶養手当を含まなくなったので、現給を保障するため、扶養手当額を勤勉手当の支給率に反映させてあります。明細の支給率と上の表の支給率が異なるのはそのためです。

※新規採用や講師の先生、

復職してまもない先生

勤務期間が異なるため支給率が異なります。詳しくは学校事務職員におたずねください。

公立学校共済組合よりお知らせのありました、ストレスチェックしてみましたか??



裏面
Check