

# 実務実践事例

H20. 6. 4

分類	給与諸手当	作成年月日	平成20年6月
表題	私傷病休暇の場合の6月分期末・勤勉手当の除算期間について		
内容	<p>①事務処理内容</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・H20. 3. 19～H20. 6. 18まで私傷病休暇を取得。</li> </ul> <p>②問題点や苦勞したこと（間違いなどで指摘されたこと）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期末手当：私傷病休暇期間は除算なし。</li> <li>・勤勉手当：週休日を除いて、30日を越えれば、全期間を除算。              期間算定の際は、起算日に応答する前日（この場合3/18）をもって1月とする。ただし、1月に満たない残期間は、週休日を除いて算出する。              （注）私傷病期間が、週休日を除いて、30日を越えなければ除算なし。</li> <li>・証明期間：H19. 12. 2～H20. 6. 1</li> </ul> <p>③実際やったこと、工夫したこと（訂正したこと）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・期末手当 ⇒ 100%</li> <li>    * 除算なし</li> <li>・勤勉手当 ⇒ 60%</li> <li>    * 6月－2月10日 = <u>3月20日</u></li> <li>・H19～20年分の出勤簿の写し（要原本証明）を添付して提出した。</li> </ul> <p>【期間】</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: flex-start;"> <div style="text-align: center;"> <p>12/2</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>3/19</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>5/18</p> </div> <div style="text-align: center;"> <p>6/1</p> </div> </div> <p style="margin-left: 100px;">← 私傷病休暇 →</p> <p style="margin-left: 100px;">2月 → 10日</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; width: fit-content; margin-left: 100px;">             1月に満たないので、 週休日を除いて算出！         </div> <p style="margin-left: 100px;">2月10日</p>		
添付資料	なし		
感想	何度も共同実施主任やグループの先生方に相談し、計算方法を教えていただいた。いつも「該当なし」で提出していた書類だっただけに、苦勞したが大変勉強になった。		

※分類は、給与諸手当・旅費・文書・共済組合・予算・諸会計・備品管理・その他等