



# 事務センターだより



第10号 H29.10.4

文責 藤本（阿蘇中）



給与のはなし 7

昭和50年1月～

義務教育等教員特別手当

法令

「学校教育の水準の維持・向上のための義務教育諸学校の教育職員の人材確保に関する特別措置法」

「熊本県市町村立学校職員の給与に関する条例」16条の2

趣旨

小中学校等の義務教育諸学校の教育職員に優秀な人材を確保し、もって学校教育の水準の維持向上に資することを目的として設けられた手当です。

義務教育諸学校の教育職員の給与の水準を一般の公務員に比して優遇することを定めていますが、給料表を改善するのではなく、一部は特別の手当の創設により措置されました。熊本県条例で、給料号給に対応して、月額8000円を超えない範囲で手当額が決定されています。

義務教育諸学校の教育職員は、いわゆる授業を担当するほか、学校における各校務を分担している実情にあり、この手当は、このような実情に配慮を加えている一面もあります。

小・中学校の教員の給与は

教育職給料表（3）の給料

と

4%の教職調整額 + 義務教育特別手当  
で構成されています。



## 事務センターでつきたい力

阿蘇市学校事務センターでは、教員の事務負担軽減、学校の業務改善に向け、実践力のある事務職員の育成を目指しています。

### 教育理解

児童生徒の健やかな成長を願い、日々の教育活動が円滑に実施されるよう、チーム意識を持って業務を行います。

### 専門事務能力

法令や条例、規則などに基づいた知識の下、総務・財務・給与・学務などの担当業務を正確・迅速に処理します。

### 積極性

職場では、一人職種なので、報告・連絡・調整を密に行い、教職員や校区保護者との連携協力を図ることができるコミュニケーション能力を持ちます。

### 経営的視点

マネジメント能力を備え、学校目標達成のための課題解決に向けた取り組みを行います。

## 経費削減のおねがい



平成 17 年の市町村合併により阿蘇市が誕生して 12 年目を迎えます。

市政の状況として、収入面での地方交付税の合併特例措置の段階的削減、また、税制改正や熊本地震の影響等により減収が見込まれている中、支出面では、平成 24 年 7 月の九州北部豪雨や昨年の熊本地震、阿蘇山の噴火などの災害復旧対応等が加わり、事業等の実施や社会保障関連経費の増加などが見込まれています。

学校運営も阿蘇市の政策の一部であり、可能な限り節約を心がけ、経費削減への協力を心がけていく必要があります。

阿蘇市予算 学校管理費  
消耗品費昨年度比 20%削減

さらに、  
阿蘇市特色ある学校教育活動補助金  
昨年度比 11%削減



pixta.jp - 7929319



例年お願いしていますが、ご要望のものを購入できなくなっていることをご理解ください。

配当予算内で必要経費をやりくりするために、支出内容を精査する必要があります。

行事等で必要なものが、思ったとおりに購入できないかもしれません。

行事や事業の計画段階で、購入が必要かどうか校長先生や教頭先生にお伺いを立てることもあります。

早めに**事務職員**までご相談ください。

例年委託している事業も、予算が 100%措置されていないかもしれません。

とにかく、お金のかかることは、

事前に**事務職員**にお知らせご相談ください。

事前にコミュニケーションを図ることにより、限られた予算を効率的に使うことができます。

印刷をしない努力、買わない努力も必要です。

節約にご協力お願いします。