

日本の賃金はなぜ低いのか

目的

今回僕がこのテーマを調べた理由は、日本の賃金が今日に至るまでずっと停滞していて、欧米先進国には遠く及ばず、アジアでも韓国やシンガポールといった国に追い抜かれてしまう結果になっていて、このまま停滞化が続くと多くの資源を海外からの輸入で成り立っている日本は海外の賃金増加に伴う物価の上昇についてこれず、多くの製品の物価が上昇し、私達が見えるものがどんどん少なくなってしまう状況になってしまう可能性があって、そんな状況を変えたいと思ってこのテーマにしました。

仮説

日本のIT化が遅れているから
年功序列制度の弊害
少子高齢化の進行
スーパー等で安い、うまい、早い
を重視している
教育の質が低い
資源不足
今回はIT化が遅れているから、年功序列制度の弊害について検証しました。

検証方法

検証 1 : 日本のIT化が遅れているから

インターネット上から世界のITエンジニアの割合とその伸び率をランキングにしたデータと世界の平均年収をランキングにしたデータを探り、その相関関係を調べる

検証 2 : 年功序列制度の弊害

日本全国における会社の売上高をランキングにしたものから上位十社の賃金の実態を調べ、年功序列制度か、成果主義か、区分する

検証 2 の結果

上位十社のうち、3社のみが成果主義を採用していた

検証 1 の結果

ITエンジニアの割合上位十カ国

アイスランド、スウェーデン、エストニア、アイルランド、フィンランド、イスラエル、デンマーク、ノルウェー、アメリカ、イギリス

ITエンジニア伸び率

ルクセンブルク、ラトビア、ベルギー、エストニア、キプロス、スロベニア、スウェーデン、エクアドル、マケドニア、アイルランド

世界の平均収入上位 15カ国

アイスランド、ルクセンブルク、スイス、アメリカ、デンマーク、オランダ、オーストラリア、ベルギー、ノルウェー、オーストリア、ドイツ、カナダ、アイルランド、イギリス、フランス

(下線は平均収入上位 15カ国)

上記よりIT化と平均収入には正の相関があり、日本は割合、伸び率ともに低く、IT化に遅れていることがわかった。

検証1の考察

検証1の結果から、IT分野で成長している国は平均賃金も伴って高い傾向にあるということがわかった。この理由はITの利便性にあると思う。低賃金の仕事は求められるスキルも自然と低くなる傾向にある。そういった職種はICTに簡単に代替されてしまう。その一方で高賃金の仕事は求められるスキルが高い。そのためICTに代替されにくい。それがすべての国で起こっている状況だったら、IT化が急速に進んでいる国ほど代替され、失くなる低スキルの仕事はより増えるので、高いスキル、高い賃金の仕事が多く残ってその結果国での全体の賃金は更に高くなるからと考えられる。そのため日本の賃金が低いのはIT分野での成長が乏しいのが要因の一つだと考える。

検証2の考察

検証2の結果から成果主義の企業はそれに伴い賃金と関係がある売上高も高くなっている傾向があることがわかった。この理由は成果主義の企業ならば、そこで働く労働者にとってはモチベーション向上につながるからだと考えた。働いて成果が出れば、それだけ賃金を得られる成果主義ならば多くの労働者は賃金を得るためにもっと働こう、成果を出すために質を高めて仕事をしようと考え、企業全体の生産性も高まるため売上高も高まると考えた。よって、日本の賃金が低いのは成果主義を採用している企業が少ないからだと考えた。

まとめ

今回の検証結果から、日本の賃金が低いのはIT分野の成長が乏しいから、成果主義を採用している企業が国内で少ないから、という理由が得られた。しかしながら、これらの結果はあまりデータの確証性があるとは言えず、検証も不十分であるから、これらの理由はあまり信憑性が高いと言えないのが今回の反省点である。今後の展望としては、もっと確実なデータと十分な検証で今回の理由の信憑性を高めることと、まだ他に賃金が低い理由はあるはずなのでそこも探したい。

参考文献

教員のちょっと気になる世界各国のITエンジニア

https://www.ohmae.ac.jp/mbaswitch/watch_itengineer/

世界の平均年収ランキング...

<https://doredoreworld.com/worldaveragewage/>

一人あたりの売上高トップ500...

<https://toyokeizai.net/articles/-/180955?page=2>

openwork https://www.vorkers.com/my_top